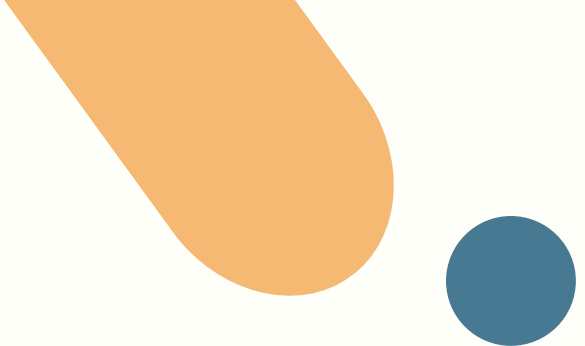




TRANSFORMANDO EL LIDERAZGO DESDE DENTRO

Personas y Talento





UN NUEVO ROL : IZETA

En **Sagulpa** entendemos el talento como un motor de transformación.

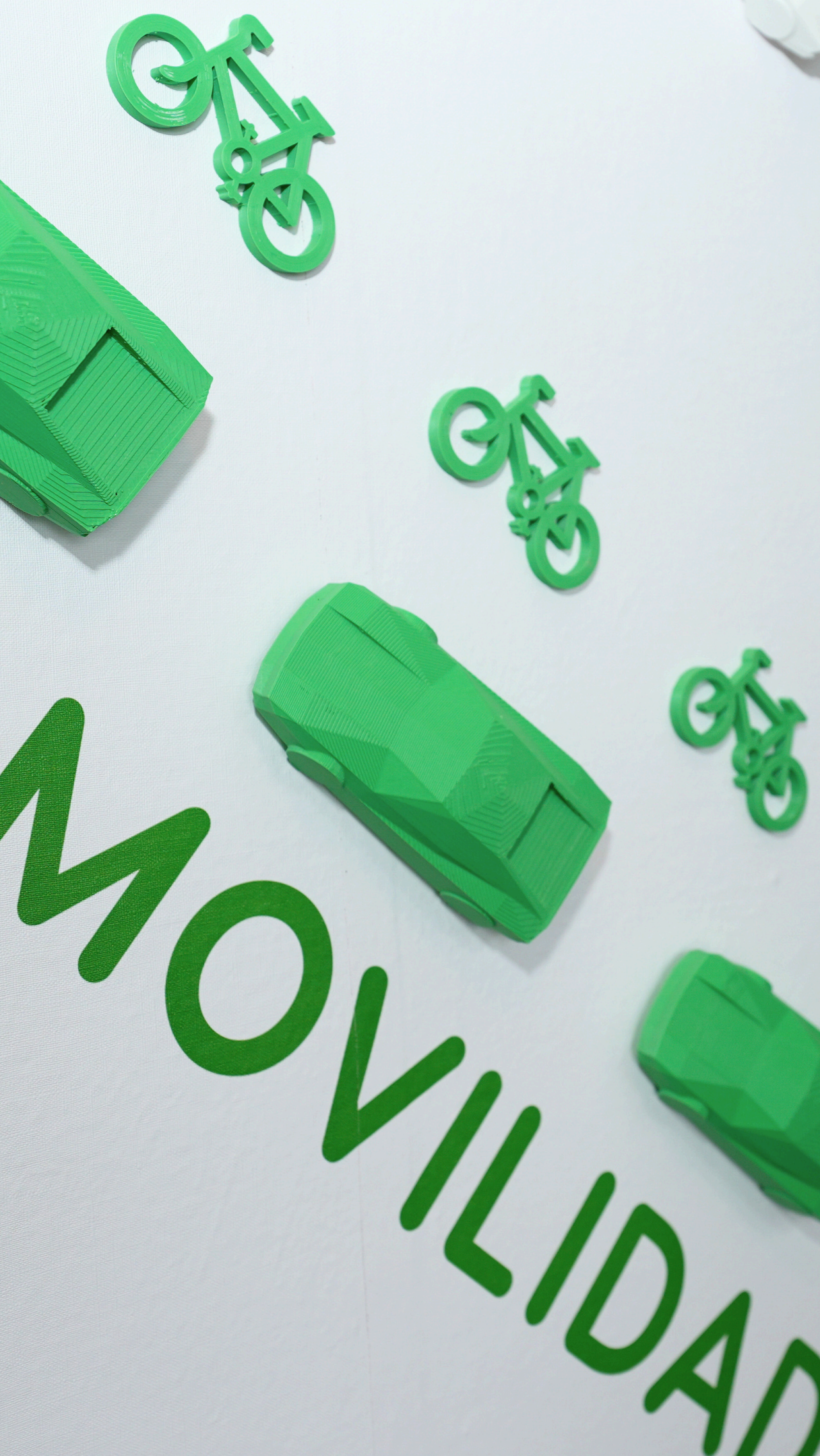
Por eso apostamos por el desarrollo de las personas que ya forman parte de nuestra organización. Porque creemos que en el talento cotidiano, está la base real que impulsa el cambio.

Y en esa línea hemos activado un proceso que no solo promueve, sino que acompaña, forma y transforma.

Nuevo rol, nuevo reto

IZETA es más que una promoción interna. Es un cambio de paradigma en nuestra forma de liderar y acompañar a los equipos.





¿QUÉ ES IZETA?

- I - Impulsor:** *Mueve al equipo, dinamiza el día a día*
- Z - Zona:** *Conoce el área y a las personas que la gestionan*
- E - Equipos:** *Su prioridad son las personas, escucha y acompaña*
- T - Tareas:** *Conecta las tareas del día con los objetivos del servicio*
- A - Apoyo :** *Mano derecha del jefe de servicio: coordina y resuelve*

Es un **nuevo rol** creado para responder a los retos de una **Sagulpa** en evolución.

Es un modelo de **liderazgo facilitador**, centrado en cohesionar personas, alinear equipos e inspirar con el ejemplo.

Es una figura que traduce nuestros valores en acción, y nuestra visión en cohesión.





LA TRANSFORMACIÓN DEL ROL

A "IZETA":

De "Inspector/a":

Transmite una lógica de control, fiscalización y autoridad técnica.

Asociado a tareas operativas: arreglar, transportar, supervisar.

Refleja un modelo centrado en incidencias.

No incorpora la dimensión humana ni relacional del rol.

Mano derecha del jefe/a de servicio

Coordina, apoya y acompaña al equipo en su día a día

Detecta necesidades, resuelve y propone mejoras

Liderazgo humano, participa en el desarrollo del equipo

Mejora la operativa mediante herramientas tecnológicas.





¿ QUÉ HEMOS HECHO PARA ACTIVARLO?

Un proceso de promoción interna que evoluciona el modelo

Más que cubrir un puesto se trata de reformular cómo queremos liderar desde dentro.



Un proceso diferente, basado en el aprendizaje, el acompañamiento y la evolución del rol.

Integramos dinámicas grupales, identificando las competencias necesarias para liderar inspirando.

Finalizamos con formación especializada en liderazgo consciente, colaborativo y humano.





¿POR QUÉ LO HACEMOS?

Porque transformar el liderazgo es transformar la cultura

Esta iniciativa se enmarca dentro del Objetivo Estratégico 15:
Cohesionar a las personas de Sagulpa en torno a nuestra
visión y propósito.

Creemos que la base de una evolución real es contar con personas
comprometidas

Implementamos un proceso de promoción interna diseñado para
desarrollar el talento y crear un canal de crecimiento interno
hacia nuevos roles necesarios para evolucionar.





**GRACIAS A TODAS LAS PERSONAS
QUE HACEN POSIBLE NUESTRO
DESARROLLO Y EVOLUCIÓN**

Personas y Talento

